

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан (с 01.01.2024 года базовая единица в размере 4885рублей), коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовки, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (далее-минимальные оклады и ЕТКС соответственно);

минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням, спортивным званию и достижениям (далее- минимальные ставки заработной платы);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размеры должностных окладов,

размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4.Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.8. Оплата труда учителей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (далее - оплата за фактическую нагрузку);

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.11. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа педагогической работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.12.Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1. **Порядок и условия оплаты труда работников.**

2.1.Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, в соответствии с Постановлением главы администрации Муниципального района Ишимбайский район № 105-П от 26.01.2024 г.

2.2.К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию

или стаж педагогической работы; повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание; повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное

образование;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ; повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления этого учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

1. **Условия оплаты труда директора школы, его заместителей.**

3.1.Заработная плата руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2.Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Кратность с учетом группы по оплате труда руководителей учреждения |
| директор | 3 группа- 12598 руб. |

Перечень должностей и профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителей утверждается приказом министра образования Республики Башкортостан по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, утверждается учредителем.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы за фактическую нагрузку и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения учитываются независимо от финансовых источников, за счет которых осуществлялись данные выплаты. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера основного персонала.

Конкретный размер должностного оклада руководителя и кратного отношения к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается ежегодно приказом министра образования Республики Башкортостан с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

3.3 Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.4. Должностные оклады руководителей структурных подразделений определяются в зависимости от отнесения этих должностей к ПКГ «Руководители структурных подразделений».

3.5. Объемные показатели деятельности школы и порядок отнесения их к группам по оплате труда директора школы осуществляется в соответствии с приложением № 3 настоящего Положения.

3.6.Размер персонального повышающего коэффициента заместителя руководителя – до 1.85. Персональный повышающий коэффициент директору школы устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующем годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителя и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения.

3.7. Условия труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, установленной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. № 329.

* 1. С учетом условий труда директору школы, его заместителям, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.
     1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются МКУ УО администрации муниципального района Ишимбайский район на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с Ишимбайской городской и районной организацией Профсоюза работников образования.

Условия труда директора школы, его заместителей, п. 3.8.1. дополнить «На руководителя, его заместителей распространяются гарантии и компенсации установленные законодательством, коллективным договором.

* 1. Заместителям директора, руководителям структурных подразделений школы осуществляются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения. Этим работникам также могут выплачиваться иные стимулирующие выплаты и премии в соответствии с Положением школы о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников.
  2. МКУ УО администрации муниципального района Ишимбайский район устанавливает максимальный размер выплат за качество профессиональной деятельности.

**4.Условия оплаты труда работников образования**

4.1.Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  должности,  отнесенной к ПКГ | Коэффициент  для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов\* | Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Должности, отнесенные  к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня”: |  |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень:  вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 1,15 | 5618 |
| 2 | Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня”: |  |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень:  младший воспитатель, дежурный по режиму | 1,40 | 6839 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень:  старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения | 1,50 | 7328 |
| 3 | Должности, отнесенные к ПКГ “Должности педагогических работников”: |  |  |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень:  инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 1,889 | 9228 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень:  инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования,  педагог-организатор, социальный педагог,  тренер-преподаватель | 2,039 | 9961 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень:  воспитатель,  мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 2,089 | 10205 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень:  педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель,  учитель-дефектолог,  учитель-логопед (логопед), | 2,139 | 10450 |

4.2.Минимальные размеры окладов рабочих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности,  отнесенной  к ПКГ | Коэффициент для определения размера минимального оклада\* | Минимальный оклад,  рубли | Повышающий коэффициент  к окладу  по занимаемой должности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые  и служащих первого уровня”: |  |  |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень:  калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор  по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент  по снабжению, дежурный  по общежитию | 1,15 | 5618 |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень:  администратор, техник, инспектор  по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант,  техник-технолог, художник, секретарь руководителя,  техник-программист | 1,40 | 6839 |  |
| 3.1. | 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством | 1,40 | 6839 |  |

4.3. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с ЕТКС.

Минимальные размеры окладов рабочих устанавливаются в следующих размерах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Разряды работ  в соответствии с ЕТКС | Коэффициент  для определения размеров минимальных окладов\* | Минимальный оклад, рубли |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1 разряд | 1,0 | 4885 |
| 2 | 2 разряд | 1,05 | 5130 |
| 3 | 3 разряд | 1,10 | 5374 |
| 4 | 4 разряд | 1,15 | 5618 |
| 5 | 5 разряд | 1,25 | 6107 |
| 6 | 6 разряд | 1,40 | 6839 |
| 7 | 7 разряд | 1,55 | 7572 |
| 8 | 8 разряд | 1,70 | 8305 |

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду».

Размеры минимальных окладов в случае их изменения и\или индексации на основании нормативных актов Российской Федерации или Республики Башкортостан подлежат обязательному доведению под роспись всем работникам Учреждению, при этом внесения в соответствующие пункты данного Положения и заключения дополнительного соглашения к трудовому договору не требуется при соблюдении вышеуказанного условия.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора школы рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором школы с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

1. **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера** 
   1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере.
   2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера согласно ТК РФ:
      1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.
      2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не

менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

* + 1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда школа руководствуется перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными перечнями.

С 1 января 2009 года указанные выплаты устанавливаются всем работникам учреждения, получавшим их ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

* + 1. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

* + 1. В школе к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.
    2. Работникам школы за специфику работы осуществляются следующие компенсационные выплаты:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплат | Размер, до % |
| Учителям за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 20 |
| Учителям национальных языков и литературы | 15 |

* + 1. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию исходя из фактической нагрузки.
    2. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы (оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

1. 3.Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 5.2 настоящего положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
2. **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера** 
   1. Учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утверждённым базисным учебным планам, устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,5 к оплате за фактическую нагрузку
   2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам; премиальные и иные стимулирующие выплаты.

1. 3.Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:
   1. 1.Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория, стаж педагогической работы | Повышающий  коэффициент |
| Первая квалификационная категория | 0,35 |
| Высшая квалификационная категория | 0,55 |
| Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 0,05 |
| Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 0,10 |
| Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 0,20 |
| Стаж педагогической работы свыше 20 лет | 0,25 |

* + 1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, – в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в школу после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

* + 1. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

6.3.4.Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

* + 1. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», «Почетный работник» - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.
    2. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам школы, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», а также звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный работник» при условии соответствия почетного звания педагогических работников школы профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.
    3. Повышающий коэффициент учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 6.3.3 - 6.3.7. настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

* + 1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ - в размере до 0,15, учителям начальных классов, русского языка, математики за фактическую нагрузку, 10% -учителям иностранного языка, башкирского языка, информатики, химии, биологии, физики; 5%- учителям истории, обществознания, ИЗО, географии.
    2. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.
    3. За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы) за фактическую нагрузку:
* классное руководство – Размер выплат за осуществление функций классного руководителя рассчитывается по формуле: Размер выплат = 100 + (80 х количество учеников в классе) + 5000 р.;
* заведование кабинетами – 0,10;
* руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями – 0,15;
* заведование учебными мастерскими – 0,20;

-заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских – 0,35;

-заведование учебно-опытным участком – 0,10;

* проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 0,25;
* -заведование лыжной базой -0, 10;

-за приготовление практических, лабораторных работ – по физике, биологии - 0,20 от оклада; по информатике -0 .10 от оклада;

-председателю профкома -0,20 от оклада;

* секретарю педсовета – 0.10 от оклада;
* администратору школьного сайта -0,10 от оклада;

-администратору по организации электронного расчета горячего питания -0,10 от оклада;

-администратору электронного журнала -0, 10 от оклада;

* за работу со школьным информационным терминалом -0,10 от оклада;
* уполномоченному по охране прав детства -0,10 от оклада;
* уполномоченному по охране труда – 0,10 от оклада;
* ответственному за горячее питание – 0,10 от оклада;
* за наставничество с молодым специалистом – 0,15 от оклада.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

6.3.11. Повышающий коэффициент работникам, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

6.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

5 - 10 лет - 0,20;

10 - 15 лет - 0,25;

15 - 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

6.4. Критерии для премирования, установления иных стимулирующих выплат работникам школы, условия их осуществления и размеры определяются директором совместно с выборным профсоюзным органом школы и закрепляются в Положении о порядке установлении иных стимулирующих выплат и премирования работников школы.

**7. Другие вопросы оплаты труда.**

* + 1. Штатное расписание школы ежегодно утверждается директором.
    2. Штатное расписание школы включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений педагогических работников (включая тренера – преподавателя), учебно-вспомогательного персонала, профессии рабочих данного учреждения.
    3. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий школы и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

* + 1. На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск.
    2. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

* + 1. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.
    2. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в школе (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.
    3. При возложении на учителей школы, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.
    4. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.
    5. Преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в этом же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Преподавательская работа в школе для руководящих и других работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не считается.

* + 1. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников школы устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.
    2. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников школы применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждение для педагогической работы; при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по

совместительству, на основе тарификации;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

13 Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждение, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда, утвержденных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 января 1993 года № 7 «Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании» на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемой Правительством Республики Башкортостан.

14. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

15.Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников школы производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в школе, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада); получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня

представления соответствующего документа; присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной

комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

16. Директор школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется Положением школы об оказании материальной помощи работникам.